

SDS

SELF-DIRECTED SEARCH

DEZVOLTAT DE

JOHN L. HOLLAND, PH.D.

Realistic
Artistic
Investigative
Enterprising
Social
Conventional

RAPORT INTERPRETATIV

**RAPORT PREGATIT PENTRU
JOHN SAMPLE**

Gen: Masculin
Varsta: 17
Ocupatie: ELEV

Introducere

Pentru a obtine cat mai multe informatii din rezultatele Self-Directed Search (SDS), cititi cu atentie acest raport. Raportul raspunde anumitor intrebari frecvente despre SDS; de asemenea, ofera o lista a posibilelor optiuni de cariera pe care le puteti lua in considerare atunci cand va planuiti viitorul. Raportul se incheie cu sugestii si resurse pentru a va ajuta in planificarea educationala si a carierei.

Ce este Self-Directed Search (SDS)?

SDS este un ghid pentru planificarea educationala si de cariera. A fost creat de catre Dr. John Holland in anul 1971 si ulterior a fost revizuit de trei ori. SDS si Raportul Interpretativ se bazeaza pe cercetari extinse despre modul in care persoanele isi aleg carierele. SDS este cel mai utilizat inventar de interese din lume.

Pe ce se bazeaza Raportul Interpretativ SDS?

Raportul Interpretativ SDS va ajuta sa aflati lucruri despre dumneavoastra si despre optiunile dumneavoastra educationale si de cariera. Se bazeaza pe teoria conform careia persoanele pot fi clasificate in sase grupuri diferite: Realist, Investigativ, Artistic, Social, Intreprinzator si Conventional (RIASEC). In cele ce urmeaza sunt prezentate informatii importante despre aceste sase tipuri. Ganditi-va la dumneavoastra atunci cand cititi despre tipurile RIASEC.

Care tipuri mi se potrivesc?

REALIST

Persoanele realiste (R) au inclinatie catre carierele realiste, precum mecanic auto, controlor de trafic, supraveghetor, electrician si fermier. Tipul R are, de obicei, abilitati mecanice si atletice si prefera sa lucreze in aer liber, cu unelte si echipamente.

Tipul R prefera, in general, sa lucreze mai mult cu obiectele decat cu persoanele. Tipul R este descris ca fiind supus, franc, sincer, incapatanat, materialist, modest, natural, normal, perseverent, practic, timid si cumpatat.

INVESTIGATIV

Tipul Investigativ (I) prefera cariere investigative precum biolog, chimist, fizician, geolog, antropolog, asistent de laborator si tehnician medical. Tipul I are, in general, aptitudini matematice si stiintifice si prefera sa lucreze singur si sa solutioneze probleme.

In general, tipul I prefera mai degraba sa exploreze si sa inteleaga lucrurile sau evenimentele decat sa convinga alte persoane sau sa vanda lucruri. Tipul I este descris ca fiind analitic, precaut, complex, critic, curios, independent, intelectual, introvertit, metodic, modest, pesimist, meticulos, rational si rezervat.

ARTISTIC

Tipul Artistic (A) prefera cariere artistice precum compozitor, muzician, regizor, dansator, decorator de interioare, actor si scriitor. De obicei, tipul A are aptitudini artistice, prefera sa creeze opere originale si are o imaginatie buna.

In general, tipul A prefera, mai degraba, sa lucreze cu idei creative si de auto-exprimare decat cu rutina si reguli. Tipul A este descris ca fiind complicat, dezordonat, emotional, expresiv, idealist, imaginativ, impulsiv, independent, introspectiv, intuitiv, nonconformist, deschis si original.

SOCIAL

Tipul Social (S) prefera carierele sociale precum profesor, logoped, preot, consilier, psiholog clinic și asistent medical. De obicei, tipul S prefera să fie inconjurat de oameni, este interesat de modul în care oamenii se înțeleg și îi place să îi ajute pe ceilalți să își rezolve problemele.

În general, tipul S preferă, mai degrabă, să ajute, să învețe și să consilieze oamenii decât să presteze activități mecanice sau tehnice. Tipul S este descris ca fiind convingător, cooperant, prietenos, generos, util, idealist, amabil, răbdător, responsabil, sociabil, comunicativ, înțelegător, cu tact, prietenos.

INTREPRINZATOR

Tipul Intreprinzător (E) preferă carierele întreprinzătoare precum broker, impresar sportiv, producător de televiziune, director executiv, vânzător, agent de turism, supraveghetor și manager. De obicei, tipul E are aptitudini de lider și oratorice, este interesat de bani și politică, îi place să influențeze oamenii.

În general, tipul E preferă, mai degrabă, să convingă sau să direcționeze alte persoane decât să lucreze pe teme științifice sau complicate. Tipul E este descris ca fiind receptiv, pasionat de aventură, agreabil, ambițios, captivant, autoritar, energic, extravert, impulsiv, optimist, hedonist, popular, sigur pe sine și sociabil.

CONVENTIONAL

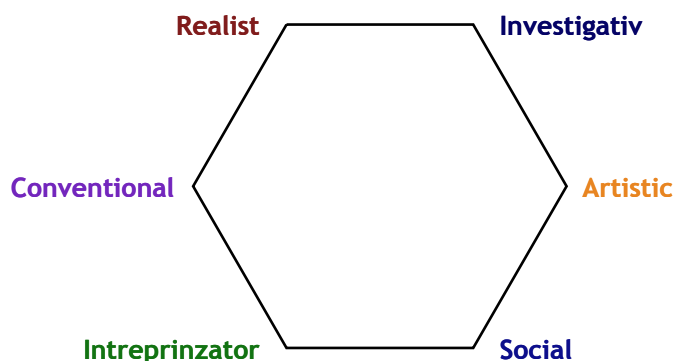
Tipul Conventional (C) preferă carierele convenționale precum contabil, analist financiar, bancher, expert fiscal, secretar și funcționar radio. Tipul C are aptitudini administrative și matematice, îi place să lucreze în interior și să organizeze lucrurile.

În general, tipul C preferă să respecte rutina și standardele clare, să evite activități ce nu au directive clare. Tipul C este descris ca fiind supus, conștiincios, atent, eficient, reținut, ascultător, ordonat, persistent, practic, cumpătat și lipsit de imaginație.

Uneori, literele RIASEC sunt utilizate pentru a descrie punctele în care interesele unei persoane se intersectează. Spre exemplu, putem spune că o persoană se aseamănă mai mult cu tipul Realist sau R. O altă persoană poate fi de tipul Social sau S. Mai mult, de cele mai multe ori o persoană are puncte comune cu mai multe tipuri, nu doar cu unul singur.

In ce mod sunt similare sau diferite cele șase tipuri?

O figură cu șase laturi - numită hexagon - este utilizată pentru a evidenția similitățile și diferențele dintre cele șase tipuri. Tipurile care sunt apropiate în hexagon au similitățile cele mai mari. Următorul hexagon evidențiază relațiile dintre cele șase tipuri. Spre exemplu, tipurile Realist și Investigativ tind să aibă interese similare, dar tipurile Realist și Social tind să fie diferite. Tipul Conventional tinde să fie relaționat cu tipurile Intreprinzător și Realist, mai puțin similar cu tipurile Social și Investigativ, dar tinde să fie extrem de diferit de tipul Artistic, și așa mai departe.



Ce inseamna codul sumativ din trei litere?

Completarea SDS va ajuta la descrierea dorintelor dumneavoastra - a activitatilor si intereselor favorite. Cele trei tipuri RIASEC cu cele mai mari coduri SDS sunt reprezentate de codul sumativ Holland, format din trei litere. Codul alocat reprezinta rezumatul preferintelor dumneavoastra - combinatia de interese.

Interesele dumneavoastra sunt, de cele mai multe ori, o combinatie intre E, S si C. Prima litera a codului dumneavoastra evidentiaza tipul cu care va asemanati cel mai bine; a doua litera evidentiaza urmatorul tip cu care va asemanati cel mai bine, si asa mai departe. Tipurile care nu apar in codul din trei litere sunt tipurile cu care va asemanati cel mai putin.

Codurile dumneavoastra sumative au fost: R = 11, I = 22, A = 21, S = 33, E = 21, C = 11. Va puteti imagina interesele dumneavoastra ca fiind o placinta RIASEC, dimensiunea celor sase felii fiind egala cu dimensiunea scorurilor SDS. Cu cat felia este mai mare, cu atat este mai mare interesul dumneavoastra in acel domeniu. Diferentele de scor de mai putin de 8 puncte pot fi considerate ca aratand similitudini. Uneori, codurile alocate au coduri egale, ceea ce inseamna ca sunt la fel de interesante pentru dumneavoastra.

Pot literele RIASEC sa fie utilizate pentru a clasifica ocupatiile si alte lucruri?

Da. Pozitiile, ocupatiile, domeniile de studiu si activitatile din timpul liber pot fi grupate in zone RIASEC. Este util sa va ganditi la acestea ca fiind mediile mai confortabile, prietenoase si benefice pentru anumite tipuri Holland decat pentru alte tipuri. De exemplu, daca apartineti tipului Social, probabil va plac mai mult mediile sociale deoarece ocupatiile sociale solicita activitati, valori, abilitati si opinii pe care le detineti sau le doriti. In general, persoanele care gasesc medii care se potrivesc cu tipul personal sunt, de cele mai multe ori, satisfacute si au succes.

Ce reprezinta o potrivire buna intre o persoana si un mediu?

Hexagonul poate fi utilizat pentru a estima gradul potrivirii dintre o persoana si o ocupatie sau un domeniu de studiu. Spre exemplu, o persoana Sociala se potriveste foarte bine cu o ocupatie sociala; o persoana Sociala care are o ocupatie Intreprinzatoare sau Artistica nu are un procentaj atat de mare de potrivire, dar nici nu trebuie exclusa; o persoana Sociala care are o ocupatie Investigativa sau Conventionala se afla intr-o situatie mai putin compatibila; o persoana Sociala care are o ocupatie Realista se afla intr-o situatie cu cel mai mare grad de incompatibilitate in hexagon. Estimari mai precise privind procentajul de potrivire implica folosirea celei de-a doua si a treia litere si a codurilor sumative. Ca o masura a potrivirii dintre codul dumneavoastra Holland si o ocupatie, uneori, acest raport va lista un indicator denumit Indice de Congruenta.

Ce este inclus in acest raport?

Acest raport include, pe langa sectiune de introducere si explicatiile aferente, si urmatoarele sectiuni:

- **Care este codul meu Holland:** listarea codului dumneavoastra Holland, calculat in baza raspunsurilor oferite la SDS;
- **Care este profilul meu de personalitate:** detalii despre profil si cod;
- **Care sunt carierele la care aspir:** lista aspiratiilor ocupationale, cu detalii despre modul in care se compara acestea cu codul dumneavoastra;
- **Ce ocupatii m-ar putea interesa:** lista potentialelor ocupatii satisfacatoare, in baza codului dumneavoastra Holland;
- **Cum pot folosi acest raport:** sugestii despre modul in care puteti folosi acest raport pentru a obtine rezultate optime;
- **Cum pot obtine mai multe informatii:** sugestii despre modul in care puteti obtine informatii suplimentare, care va pot ajuta sa luati o decizie informata in ceea ce priveste cariera dumneavoastra.

Cateva detalii tehnice despre urmatoarele sectiuni

Scorurile acestui raport vor fi, de obicei, raportate la un anumit set de norme, demonstrand astfel cum scorurile dumneavoastra se compara cu rezultatele obtinute de alte persoane care au aproximativ aceeasi varsta si acelasi sex cu dumneavoastra.

Toate scorurile normate care sunt mentionate in acest raport vor fi raportate in centile. Centilele sunt valorile care divid cazurile in functie de valorile sub care se incadreaza anumite procente. De exemplu, centila 10 a unei scale este valoarea scalei unde 10% din subiecti scoreaza sub si 90% peste. Atunci cand scorul dumneavoastra e plasat la centila 75, putem presupune ca 75% din persoanele din grupul de referinta scoreaza sub scorul dumneavoastra si doar 25% scoreaza peste scorul dumneavoastra.

In acest raport veti gasi, in orice moment atunci cand listati o ocupatie, unele date suplimentare despre acea ocupatie specifica, pe langa codul sau Holland: codul DOT si codul ED.

Numarul DOT tiparit langa fiecare ocupatie este preluat din Dictionary of Occupational Titles (Dictionarul de Titluri Ocupationale), o lucrare ce cuprinde descrieri succinte a peste 12.000 ocupatii. Pentru a putea afla mai multe despre ocupatiile care va intereseaza, puteti consulta DOT; acesta este disponibil si pe internet. Retineti ca DOT este o resursa ce a fost dezvoltata pentru a fi utilizata in Statele Unite ale Americii si nu in Romania. Este posibil ca unele dintre ocupatiile si descrierile constituite sa nu aiba o corespondenta perfecta in COR (Codul Ocupatiilor din Romania).

Numarul gasit in coloana ED are urmatoarea semnificatie:

- 2 inseamna ca este necesara terminarea unei scoli generale dar nu si o alta pregatire speciala;
- 3 inseamna ca, in general, este necesara absolvirea unui liceu;
- 4 inseamna ca, de obicei, este necesara absolvirea unei facultati sau a unei scoli tehnice;
- 5 inseamna ca, de obicei, este necesara absolvirea unei facultati; si
- 6 inseamna ca este necesara educatie superioara si, de multe ori, de asemenea educatie suplimentara.

Care este codul meu Holland si cum este specific pentru mine?

Anumitor persoane li se pare usor sa descopere tipul caruia ii apartin si sa descopere oportunitati utile pentru a fi explorate. Spre exemplu, este posibil ca toate cele trei litere ale codului sa fie apropiate in hexagon (spre exemplu SEA); prima litera a codului poate avea alocat un scor mult mai mare decat a doua litera; sau primele doua litere ale codului sunt adiacente in hexagon.

Altor persoane le este dificil sa se recunoasca in tipurile RIASEC si au impresia ca interesele lor sunt mai putin clare si stabile. De exemplu, literele codurilor sunt separate de mai putin de 8 puncte si pot fi considerate asemanatoare. Aceste persoane prezinta relativ acelasi nivel de interes in mai multe domenii.

Interesele dumneavoastra sunt rezultatul lucrurilor pe care le-ati invatat si prin care ati trecut pana in acest moment in viata dumneavoastra. Puteti dezvolta interese noi, relationate cu tipurile RIASEC, daca incercati lucruri noi. De asemenea, tipul unei persoane poate deveni mai clar, pe masura ce persoana inainteaza in varsta sau acumuleaza mai multa experienta.

Pentru majoritatea persoanelor, codul Holland contine trei litere, dar uneori scorurile tipurilor RIASEC sunt foarte apropiate, similare sau chiar egale. Asadar, este posibil sa aveti patru sau cinci litere in codul dumneavoastra - daca acest lucru se intampla, explorati toate alternativele si combinatiile acestor litere.

Codul dumneavoastra Holland, bazat pe raspunsurile date la itemii din Self-Directed Search, este:

S

I

AE

Care este profilul meu de personalitate?

Detaliile profilului si codului dumneavoastra includ o reprezentare grafica a scorurilor scalelor RIASEC.

Va rugam sa retineti ca scorul dumneavoastra se calculeaza in baza scorurilor brute, iar profilul este reprezentat in centile. Este posibil ca unele tipuri, care nu se numara printre cele mai mari trei scoruri in baza scorurilor dumneavoastra brute, sa se afle printre cele mai mari trei scoruri in centile. Tipurile care au acest comportament, de obicei, evidentiaza faptul ca, desi nu sunt extraordinar de accentuate comparativ cu celelalte persoane din grupul la care va raportati, interesele dumneavoastra pentru acele tipuri sunt mult mai puternice decat standardul pentru varsta si sexul dumneavoastra. Ar fi bine sa explorati si combinatiile care implica aceste tipuri, atunci cand explorati oportunitatile ocupationale.

Tip	Scor brut	Procentaj	Scoruri									
			0	10	20	30	40	Mediu 50	60	70	80	Ridicat 90
Realist	11	13										
Investigativ	22	50										
Artistic	21	51										
Social	33	87										
Intreprinzator	21	38										
Conventional	11	24										

In cele ce urmeaza veti descoperi doi indicatori suplimentari pentru profilul dumneavoastra: Indicele de Congruenta si Indicele de Diferentiere Iachan. Consistenta se refera la similaritatea dintre tipurile reprezentate de codul Holland si este determinata de pozitia acelor tipuri in hexagonul RIASEC. Diferentierea se refera la nivelul de distinctivitate a profilului dumneavoastra de personalitate. Este calculat prin contrastarea celor mai mari scoruri cu cele mai mici scoruri ale profilului dumneavoastra. O buna consistenta si diferentiere reprezinta expresia unei bune coeziuni a intereselor dumneavoastra.

Index	Scor brut	Procentaj	Scoruri									
			0	10	20	30	40	Mediu 50	60	70	80	Ridicat 90
Indicele de consistenta	2	28										
Indicele de diferentiere hexagonal	22	52										
Indicele de diferentiere Iachan (L1)	5.75	57										

Care sunt carierele la care aspir?

Atunci cand ati completat SDS vi s-a adresat rugamintea de a lista ocupatiile pe care le-ati luat in considerare atunci cand v-ati gandit la viitorul dumneavoastra. Ati fost rugat(a) sa listati carierele pe care le-ati fi dorit, precum si pe cele despre care ati discutat cu alte persoane. Ocupatiile selectate de dumneavoastra sunt listate in tabelul de mai jos impreuna cu codul Holland ce corespunde fiecarei ocupatii.

De asemenea, in tabelul de mai jos veti gasi mai multe detalii despre ocupatiile selectate: numarul DOT din a treia coloana si numarul ED din a patra coloana. Semnificatia acestor detalii a fost explicata anterior (vezi "Cateva detalii tehnice despre urmatoarele sectiuni").

Nr.	Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
1	Psiholog, clinician	SIA	(045.107-022)	6
2	Consilier, reabilitare vocationala	SEC	(045.107-042)	5
3	Ofiter de politie, ordine publica	SCE	(375.267-042)	3

Pentru fiecare ocupatie dorita, veti observa un indicator numeric de congruenta. Congruenta se refera la compatibilitatea dintre codul dumneavoastra Holland si codul Holland al ocupatiei dorite. Gradele de congruenta sunt determinate de modelul hexagonal si pot fi calculate in trei moduri. Detaliile tehnice nu vor fi prezentate aici, ele va pot fi explicate de consilierul dumneavoastra, daca simtiti nevoia de a primi detalii suplimentare. Dar, trebuie sa retineti ca sansele de a gasi satisfactie intr-o ocupatie specifica sunt cu atat mai mari cu cat congruenta este mai mare.

Nr. Ocupatie	Cod	Indicele de congruenta hexagonal		Indicele de congruenta lachan		Indicele de congruenta Zener-Schnuelle	
		Brut	Cent.	Brut	Cent.	Brut	Cent.
1 Psiholog, clinician	SIA	4	86	28	93	6	99
2 Consilier, reabilitare vocatio...	SEC	4	86	24	84	3	69
3 Ofiter de politie, ordine publ...	SCE	4	86	23	81	3	69

Ce ocupatii m-ar putea interesa?

Raportul Interpretativ SDS a utilizat codul dumneavoastra si a cautat in listele de ocupatii (peste 1.500) pentru a extrage exemple pentru fiecare cod compatibil cu dumneavoastra, pentru acest raport.

Pentru a construi acest Raport Interpretativ sunt utilizate toate combinatiile de litere din codul sumativ Holland. Acest lucru inseamna ca, daca, spre exemplu, codul dumneavoastra este RIA, acest raport va lista ocupatiile RIA, dar va lista si ocupatiile (daca este cazul) RAI, IRA, IAR, AIR si ARI.

Acest lucru se face pentru a spori capacitatea de intelegere a potentialelor ocupatii satisfacatoare si pentru a va oferi posibilitatea de a va intelege oportunitatile viitoare. Retineti, fiecare cod este diferit, iar Rapoartele Interpretative variaza in numarul de optiuni care sunt tiparite. Pentru anumite coduri nu exista ocupatii posibile, sau acestea sunt atat de rare incat nu au fost incluse in lista noastra. Pentru celelalte, lista poate fi destul de lunga.

In cazul in care profilul dumneavoastra de personalitate are scoruri apropiate si, drept consecinta codul dumneavoastra Holland are mai mult de 3 litere, listele de ocupatii care urmeaza se vor baza pe ocupatiile deduse din toate literele codului Holland.

Ocupatii codate SIA

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Psiholog, clinician	SIA	(045.107-022)	6
Psiholog, consiliere	SIA	(045.107-026)	6
Inspector tehnic, instalatii încălzire si de ventilatie	SIA	(168.167-046)	5
Asistent medical generalist	SIA	(075.364-010)	5

Ocupatii codate SIE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Administrator, fise medicale	SIE	(079.167-014)	6
Inginer sef, medicina nucleara	SIE	(078.131-010)	5
Evaluator reclamatii, asigurari	SIE	(168.267-014)	5
Medic, dietetician si nutritionist	SIE	(077.127-014)	5
Medic, dietetician, domeniul educational	SIE	(077.127-022)	5
Inspector exploatare trafic	SIE	(184.117-018)	5
Ofiter de politie, investigator afaceri interne	SIE	(168.267-062)	5
Profesor universitar, asisten?a medicala	SIE	(075.124-018)	5
Fizioterapeut	SIE	(076.121-014)	5
Ofiter de probatiune	SIE	(195.107-046)	5

Ocupatii codate SAI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Logoped	SAI	(076.107-010)	6
Bibliotecar	SAI	(100.127-014)	5
Bibliotecar, achizitii	SAI	(100.267-010)	4
Asistent, stomatologie	SAI	(079.361-018)	4
Igienist	SAI	(078.361-010)	4

Ocupatii codate SAE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Preot	SAE	(120.107-010)	6
Terapeut, muzical	SAE	(076.127-014)	6
Consilier îndrumare si orientare profesionala	SAE	(045.107-010)	5
Inspector, Directia Sanitar Veterinara si Siguranta Alimentelor	SAE	(168.267-042)	5
Cecetator stiintific, învățământ (materiale educationale)	SAE	(099.167-018)	5
Profesor în învățământul primar	SAE	(092.227-010)	5
Profesor, liceu	SAE	(091.227-010)	5
Profesor în învățământul prescolar	SAE	(092.227-018)	4
Educator, cresa	SAE	(059.677-018)	3

Ocupatii codate SEI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Avocat, asigurari	SEI	(110.117-014)	6
Expert jurist	SEI	(188.117-054)	6
Profesor, colegiu sau universitate	SEI	(090.227-010)	6
Consilier	SEI	(119.107-010)	6
Analist, politic	SEI	(051.067-010)	6
Director general, institutie bancara	SEI	(186.117-054)	6
Psiholog, scolar	SEI	(045.107-034)	6
Inspector, contracte cercetare	SEI	(162.117-030)	6
Director coordonator sanatate publica	SEI	(076.117-010)	5
Cercetator în orientare vocationala si consiliere scolara	SEI	(045.117-010)	5
Istoriograf	SEI	(052.067-022)	5
Presedinte, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca	SEI	(188.117-066)	5
Analist, credite	SEI	(186.267-018)	5
Director departament informatica	SEI	(169.167-082)	5
Medic sef, spital	SEI	(075.137-014)	5
Asistent medical, supraveghere	SEI	(075.167-010)	5
Cercetator stiintific, parc natural	SEI	(049.127-010)	5
Director, scoala	SEI	(099.117-018)	5
Director, unitate scolara	SEI	(099.117-022)	5

Ocupatii codate SEA

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Producator radio-TV	SEA	(159.117-010)	6
Director, învățământ special	SEA	(094.167-014)	6

Ocupatii codate SEA (continuare)

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Mediator, conflicte de munca	SEA	(169.107-010)	5
Asistent social nivel superior, familie	SEA	(195.107-018)	5
Decan, facultate	SEA	(090.117-018)	5
Contractor, constructii	SEA	(162.117-022)	5
Consultant economic, servicii si produse de larg consum	SEA	(096.121-014)	5
Director, servicii publice	SEA	(184.117-010)	5
Director, directia asistenta, învățământ teologic	SEA	(129.107-022)	5
Director, cercetare	SEA	(052.167-010)	5
Asistent social nivel superior, psihiatrie	SEA	(195.107-034)	5
Asistent social nivel superior, situatii de abuz de alcool sau de droguri	SEA	(045.107-058)	5
Director, televiziune	SEA	(159.067-014)	5
Cosmetician	SEA	(332.271-010)	4
Supraveghetor, productie tipografica	SEA	(979.137-018)	4

Ocupatii codate ISA

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Medic, psihiatru	ISA	(070.107-014)	6
Cercetator medic specialist hematologie	ISA	(078.261-038)	5
Asistent medical generalist	ISA	(079.364-018)	5
Operator, video	ISA	(194.282-010)	5

Ocupatii codate ISE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Alergolog / imunolog	ISE	(070.101-102)	6
Medic de specialitate, cardiologie	ISE	(070.101-014)	6
Medic, stomatolog (specializare în endodontie)	ISE	(072.101-014)	6
Inginer, inginer ISCIR	ISE	(012.061-010)	6
Medic, medicina generala	ISE	(070.101-022)	6
Medic, pediatriu	ISE	(070.101-066)	6
Psiholog, sef de sectie	ISE	(045.107-046)	6
Medic veterinar, gradina zoologica	ISE	(073.101-018)	6
Actuar	ISE	(020.167-010)	5
Procuror	ISE	(168.161-010)	5
Expert / inspector vamal	ISE	(168.267-018)	5
Inginer instrumente optice, fotografie	ISE	(019.081-014)	5
Asistent medical anestezie	ISE	(075.371-010)	5
Asistent medical, medicina muncii si sanatate ocupationala	ISE	(075.374-022)	5
Manager, institutie sanatate publica	ISE	(075.127-026)	5
Optometrician	ISE	(079.101-018)	5
Fabricant parfumuri	ISE	(022.161-018)	5
Tehnolog sef, radiologie	ISE	(078.162-010)	5
Cercetator, enciclopedie	ISE	(109.267-014)	5

Ocupatii codate IAS

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Editor, dictionare	IAS	(132.067-018)	6
Evaluator, arta	IAS	(191.287-014)	5
Analist economic	IAS	(050.067-010)	5

Ocupatii codate IAE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Cercetator în psihologie experimentală	IAE	(045.061-018)	6

Ocupatii codate IES

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Inginer de cercetare în echipamente electronice	IES	(003.167-070)	6
Metrolog	IES	(012.067-010)	6
Psiholog, educational	IES	(045.067-010)	6
Psiholog, industrial-organizational	IES	(045.107-030)	6
Inginer protectia si securitatea muncii	IES	(012.167-058)	6
Sociolog	IES	(054.067-014)	6
Evaluator, audit	IES	(188.167-010)	5
Inginer de cercetare în electronica aplicata	IES	(003.061-042)	5
Farmacist	IES	(074.161-010)	5
Psihometrician	IES	(045.067-018)	5
Director, directia de sanatate publica	IES	(187.117-050)	5

Ocupatii codate IEA

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Inginer de cercetare, substante chimice	IEA	(022.161-010)	6
Director, management sisteme informatice	IEA	(169.167-030)	6
Manager, control calitate	IEA	(012.167-014)	6
Inginer proiectant sisteme de alimentare cu apa si canalizare	IEA	(184.161-014)	6
Sef laborator medical	IEA	(078.161-010)	5
Inspector de specialitate inginer în topografie	IEA	(018.167-018)	5

Ocupatii codate ASI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Artist, expozitie	ASI	(149.261-010)	5
Copywriter, publicitate	ASI	(131.067-014)	5
Terapeut în dans	ASI	(076.127-018)	5
Specialist, lumini ambientale	ASI	(159.042-010)	5
Pictor	ASI	(144.061-010)	5
Reporter, radio-TV	ASI	(131.262-018)	5
Restaurator, obiecte de sticla si materiale ceramice	ASI	(102.361-014)	5

Ocupatii codate ASE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Compozitor	ASE	(152.067-014)	6
Editor sef, scripturi radio-TV	ASE	(132.037-026)	6
Editor, publicatii tehnice si stiintifice	ASE	(132.017-018)	6
Umorist	ASE	(131.067-026)	6
Textier	ASE	(131.067-034)	6
Dramaturg	ASE	(131.067-038)	6
Caricaturist (studii superioare)	ASE	(149.041-010)	5
Pictor pe sticla, vitralii	ASE	(142.061-054)	5
Profesor universitar, dans-coregrafie	ASE	(151.027-014)	5
Profesor, dramaturgie	ASE	(150.027-010)	5
Designer, expozitional	ASE	(142.061-058)	5
Specialist, relatii publice	ASE	(165.167-014)	5
Profesor, arte	ASE	(149.021-010)	5
Profesor de arta dramatica	ASE	(150.027-014)	5
Instructor, modeling	ASE	(099.227-026)	4
Manager, productie publicitara	ASE	(141.137-010)	4
Organizator, activitati de recreere	ASE	(969.137-014)	4

Ocupatii codate AIS

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Filolog	AIS	(059.067-010)	5
Restaurator, documente si carti	AIS	(109.361-010)	5

Ocupatii codate AIE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Autor, proza, fictiune si non-fictiune	AIE	(131.067-046)	6
Analist, criptologie	AIE	(199.267-014)	5
Ilustrator, domeniul medical si stiintific	AIE	(141.061-026)	5
Designer, platou filmare	AIE	(142.061-046)	5

Ocupatii codate AES

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Director de productie, audio video	AES	(149.061-010)	6
Comentator publicist	AES	(131.067-010)	6
Critic, arta (literar, muzical)	AES	(131.067-018)	6
Editor, carti	AES	(132.067-014)	6
Editor, ziare	AES	(132.017-014)	6
Editor sef, publicatii	AES	(132.037-022)	6
Poet	AES	(131.067-042)	6
Manager de cont client	AES	(164.167-010)	5
Actor	AES	(150.047-010)	5
Manager, agentie publicitate	AES	(164.117-014)	5
Desenator artistic (studii superioare)	AES	(141.031-010)	5
Caricaturist	AES	(141.061-010)	5

Ocupatii codate AES (continuare)

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Dirijor, cor	AES	(152.047-010)	5
Coregraf	AES	(151.027-010)	5
Designer interior, specialist culori	AES	(141.051-010)	5
Comic	AES	(159.047-014)	5
Dirijor, orchestra	AES	(152.047-014)	5
Redactor anunturi, radio -TV	AES	(131.087-010)	5
Director, creatie	AES	(141.067-010)	5
Director imagine, televiziune	AES	(143.062-010)	5
Designer vitrine publicitare	AES	(142.031-014)	5
Editor, film sau casete video	AES	(962.262-010)	5
Editor stiri, ziar	AES	(132.067-026)	5
Designer, industrial	AES	(142.061-026)	5
Designer, interior	AES	(142.051-014)	5
Director, artistic	AES	(152.047-018)	5
Narator	AES	(150.147-010)	5
Gravor	AES	(144.061-014)	5
Reprezentant vânzari, arta grafica	AES	(254.251-010)	5
Promotor, vânzari servicii	AES	(165.167-010)	5
Regizor studio film, designer	AES	(149.031-010)	5
Decorator, spectacole / filme	AES	(142.061-042)	5
Regizor, teatru	AES	(150.067-010)	5
Profesor, muzica	AES	(152.021-010)	5
Impresar muzical	AES	(159.167-010)	4
Operator, camera foto	AES	(143.062-022)	4
Designer, tipare îmbracaminte	AES	(142.281-010)	4
Magician	AES	(159.041-010)	4
Coordonator program, amuzament si recreere	AES	(139.167-010)	4
Cântaret	AES	(152.047-022)	4
Consultant, nunti	AES	(299.357-018)	4
Instructor, pictura	AES	(297.451-010)	3

Ocupatii codate AEI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Orchestrator (compozitie muzicala pentru orchestra)	AEI	(152.067-010)	6
Specialist informatii, cercetare	AEI	(059.167-010)	6
Orchestrator	AEI	(152.067-022)	6
Scenarist	AEI	(131.067-050)	6
Mim, actor de pantomima	AEI	(159.047-022)	5
Designer, ambalaj	AEI	(142.081-018)	5
Actor mânuitor de papusi	AEI	(159.041-014)	5

Ocupatii codate ESI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Avocat, taxe si impozite	ESI	(110.117-038)	6
Director colegiu / Decan universitate	ESI	(090.167-010)	6
Avocat, pledant	ESI	(110.107-010)	6

Ocupatii codate ESI (continuare)

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Consultant, biblioteca	ESI	(100.117-014)	6
Director economic	ESI	(161.117-010)	5
Supervizor, proiecte programare computer	ESI	(213.132-010)	5
Evaluator asigurari	ESI	(186.167-010)	5
Sef centru dirijare zbor	ESI	(184.117-038)	5
Medic, epidemiolog (centru pentru prevenirea si controlul bolilor)	ESI	(168.167-018)	5
Redactor stiri	ESI	(131.262-010)	5
Organizator evenimente	ESI	(187.167-178)	5
Director, asigurarea calitatii	ESI	(189.117-042)	5
Director, serviciu salubritate	ESI	(188.167-098)	5
Arhitect, planificare urbanism	ESI	(199.167-014)	5
Capitan, ferryboat	ESI	(197.163-010)	4
Manager, operatiuni (transport cu vehicule)	ESI	(100.367-018)	4
Detectiv particular	ESI	(184.167-118)	4

Ocupatii codate ESA

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Editor sef, ziar	ESA	(132.017-010)	6
Judecator	ESA	(111.107-010)	6
Director agentie, orientare vocationala si profesionala studenti	ESA	(166.167-014)	6
Politician	ESA	(-----)	6
Producator delegat film	ESA	(187.167-174)	6
Administrator, bunastare sociala	ESA	(195.117-010)	6
Impresar artistic	ESA	(191.117-010)	5
Reprezentant sindical	ESA	(187.167-018)	5
Organizator conventii-conferinte, hotelier	ESA	(187.167-078)	5
Manager, merchandising comert electronic	ESA	(-----)	5
Vicepresedinte executiv, camera de comert	ESA	(187.117-030)	5
Functionar, ambasada	ESA	(188.117-106)	5
Traducator	ESA	(137.267-010)	5
Agent literar	ESA	(191.117-034)	5
Avocat	ESA	(165.017-010)	5
Asistent social nivel superior, domeniul medical	ESA	(195.107-030)	5
Director, stiri (radio-TV)	ESA	(184.167-014)	5
Director artistic	ESA	(187.167-238)	5
Sef birou aprovizionare desfacere	ESA	(185.167-070)	5
Manager, studio de dans	ESA	(187.167-086)	4
Sef departament	ESA	(189.167-022)	4
Însotitor de zbor, transport aerian	ESA	(352.367-014)	4
Reprezentant de vânzare	ESA	(279.157-010)	4
Manager, cresa sau gradinita de copii	ESA	(180.167-042)	4
Reprezentant vânzari, articole încaltaminte	ESA	(261.357-018)	4
Reprezentant vânzari, aparate de uz casnic	ESA	(270.357-014)	4
Reprezentant vânzari, instrumente muzicale si accesorii	ESA	(277.357-038)	4
Reprezentant vânzari, articole sportive	ESA	(277.357-058)	4
Fotograf evenimente	ESA	(143.457-010)	3
Reprezentant vânzari, produse cosmetice	ESA	(262.357-018)	3

Ocupatii codate EIS

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Director resurse umane, formare profesionala a personalului	EIS	(166.167-026)	6
Director stiintific cercetare dezvoltare, programe educationale	EIS	(099.167-022)	6
Consilier si consultant administratie publica si privata	EIS	(188.167-110)	6
Comandant, batalion	EIS	(373.167-010)	5
Specialist achizitii, produse agricultura	EIS	(162.167-010)	5
Verificator, controlor calitate	EIS	(160.167-058)	5
Manager, laborator tehnica dentara	EIS	(187.167-090)	5
Director, servicii alimentatie (unitati invatamant)	EIS	(187.167-026)	5
Inginer sef, laborator chimic	EIS	(022.137-010)	5
Inginer sef exploatare instalatii nucleare	EIS	(952.132-010)	5
Director proiect, cercetator în ecologie si protectia mediului	EIS	(029.167-014)	5

Ocupatii codate EIA

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Consultant, servicii de telefonie	EIA	(253.157-010)	5
Inspector ISCIR	EIA	(012.167-062)	5

Ocupatii codate EAS

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Broker, cereale	EAS	(162.157-010)	5
Inspector pensii si asigurari sociale si asistenta sociala	EAS	(188.117-058)	5
Manager, moda (fashion)	EAS	(185.157-010)	5
Inginer sef, ferma productie de seminte cereale	EAS	(180.167-014)	5
Director, Agentia Nationala a Locuintelor	EAS	(186.167-030)	5
Vanzator, echipamente si accesorii	EAS	(261.357-066)	4
Functionar, licitatii	EAS	(294.257-010)	3
Fotomodel	EAS	(297.667-014)	3

Ocupatii codate EAI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Agent, brevetare	EAI	(119.167-014)	6
Director, directia de statistica demografica si recensământul	EAI	(188.167-022)	5
Director, arhiva	EAI	(161.167-018)	5
Inginer agronom, coordonator activitati de depistare si combatere	EAI	(408.137-010)	4

Cum pot utiliza acest raport?

Raportul Interpretativ SDS va ajuta sa identificati ocupatiile si, cu ajutorul unui consilier, domeniile de studiu si activitatile din timpul liber, in functie de codul dumneavoastra si de tipurile RIASEC. Acest raport va poate ajuta sa va convingeti ca ocupatia aleasa pentru viitor sau actuala dumneavoastra ocupatie sunt potrivite pentru dumneavoastra si ca nu ati trecut cu vederea o alta ocupatie sau domeniu de studiu care vi s-ar potrivi. Totusi, niciun test sau persoana nu pot oferi asigurarea perfecta. Prin urmare, este important sa explorati si sa invatati cat de mult puteti despre dumneavoastra si despre lumea ocupationala si educationala.

Va sugeram sa marcati fiecare posibilitate listata de catre Raportul Interpretativ SDS dupa cum urmeaza: No Interest (NI) - Niciun interes, Unsure (U) - Nesigur sau Good Possibility (GP) - O buna posibilitate. Atentie - asigurati-va ca posibilitatile marcate cu NI nu sunt refuzate din cauza stereotipurilor gresite sau lipsei informatiilor si ca posibilitatile marcate cu U sunt acelea cu care nu sunteti familiarizati.

Cum pot obtine informatii suplimentare?

Exista sase modalitati principale prin care puteti obtine informatii despre planificarea educationala si de cariera. Incercati sa folositi cateva din aceste activitati pentru a explora informatiile referitoare la codurile Holland.

- 1. Observati. Puteti invata despre ocupatii prin observarea persoanelor la locul lor de munca si prin studierea unor persoane precum membri ai familiei, vecini, asociati si prieteni. De asemenea, puteti observa profesionisti in diverse domenii cu ajutorul documentarelor de cariera.*
- 2. Vizitati. Puteti face vizite in mediile care vi se par interesante, puteti face practica de specialitate sau puteti urmari angajatii in mediul lor de munca. Este posibil ca scoala sau compania dumneavoastra sa aiba un program special pentru a va ajuta sa faceti acest lucru.*
- 3. Ascultati. Discutati cu profesionisti din domeniul care va intereseaza si studiatii astfel ocupatiile relateate cu codul dumneavoastra. Stabiliti intrebari pentru interviu si intrebati aceste persoane despre: de ce, ce, cand, unde si cum muncesc in domeniul respectiv. Majoritatea persoanelor doresc sa vorbeasca despre ceea ce fac.*
- 4. Scrieti. Puteti scrie asociatiilor profesionale, scolilor, sindicatelor si altor institutii pentru a obtine informatii despre ocupatii, domenii de studiu si sprijinul financiar implicat de anumite optiuni. Multe dintre aceste institutii detin informatii tiparite pentru a vi le trimite.*
- 5. Cititi. Puteti invata mai multe despre ocupatii si spre domeniile de studiu daca cititi despre acestea. Lista materialelor de la finalul raportului va va oferi un punct de plecare.*
- 6. Incercati. Puteti invata foarte multe lucruri despre dumneavoastra prin efectuarea unor activitati diferite; reflectati apoi asupra reactiilor dumneavoastra. Retineti: aveti de invatat atat din experiente pozitive cat si din experiente negative. Domeniile de studiu si activitatile realizate in timpul liber pot fi utile pentru verificarea intereselor pe care le aveti.*

Resurse utilizate pentru generarea acestui raport

Raportul Interpretativ SDS se bazeaza pe raportul interpretiv american, semnat de Robert C. Reardon, PhD si personalul PAR, si include informatii din urmatoarele surse: SDS Forma R Caietul de Evaluare de John L. Holland (Copyright 1994, Psychological Assessment Resources, Inc.), Situatia mea Vocationala de John L. Holland, Denise C. Daiger si Paul G. Power (Copyright 1980, Consulting Psychologists Press, Inc.), Identificatorul de Ocupatii de John L. Holland (Copyright 2000, Psychological Assessment Resources, Inc.), Tu si Cariera Ta de John L. Holland (Copyright 1994, Psychological Assessment Resources, Inc.), Identificatorul de Oportunitati Educationale de Donald Rosen, Kay Holmberg si John L. Holland (Copyright 1997, Psychological Assessment Resources, Inc.), Identificatorul de Activitati Recreative de Kay Holmberg, Donald Rosen si John L. Holland (Copyright 1997, Psychological Assessment Resources, Inc.), Decizia Vocationala de John L. Holland (Copyright 1997, Psychological Assessment Resources, Inc.), SDS - Ghidul Profesional de Utilizare de John L. Holland, Amy B. Powell, & Barbara A. Fritzsche (Copyright 1997, Psychological Assessment Resources, Inc.), si Manualul tehnic SDS de John L. Holland, Barbara A. Fritzsche si Amy B. Powell (Copyright 1997, Psychological Assessment Resources, Inc.).

ACEASTA PAGINA TREBUIE UTILIZATA DOAR DE CATRE CONSILIERUL DUMNEAVOASTRA.

Listarea detaliata a scorurilor

Aceasta sectiune este oferita pentru pentru a fi utilizata de consilier. Nu trebuie sa incercati sa interpretati rezultatele acestei sectiuni fara ajutorul unui consilier calificat. Aceasta sectiune listeaza rezultatele partiale obtinute de dumneavoastra, pentru cele 5 sectiuni separate la care la care ati fost evaluat: Activitati, Competente, Ocupatii, Auto-estimari (primul set) si Auto-estimari (al doilea set).

Tip	Scor brut	Procentaj	Sczut										Mediu										Ridicat									
			0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	99	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	99	0	10	20	30	40	50	60	70
REALIST																																
Activitati	3	24																														
Competente	1	10																														
Ocupatii	1	19																														
Aptitudini mecanice	4	63																														
Aptitudini manuale	5	58																														
INVESTIGATIV																																
Activitati	4	42																														
Competente	9	90																														
Ocupatii	3	31																														
Aptitudini stiintifice	2	21																														
Aptitudini matematice	2	15																														
ARTISTIC																																
Activitati	5	49																														
Competente	4	35																														
Ocupatii	4	49																														
Aptitudini artistice	3	28																														
Aptitudini muzicale	6	98																														
SOCIAL																																
Activitati	8	89																														
Competente	11	97																														
Ocupatii	7	83																														
Aptitudini de predare	3	39																														
Intelegerea celorlalti	4	31																														
INTREPRINZATOR																																
Activitati	4	21																														
Competente	4	31																														
Ocupatii	3	29																														
Aptitudini de vanzare	3	40																														
Aptitudini manageriale	4	50																														
CONVENTIONAL																																
Activitati	0	13																														
Competente	6	72																														
Ocupatii	1	37																														
Aptitudini functionaresti	5	89																														
Aptitudini de birou	0	1																														

© 1994, Psychological Assessment Resources, Inc. Toate drepturile sunt rezervate, asupra tuturor elementelor si accesoriilor.



Psychological Assessment Resources, Inc.
16204 N. Florida Ave, Lutz, FL 33549, USA
Tel/Fax (+1) 800 331 8378

Nici o parte a acestui test sau a materialelor asociate, precum manualul sau caietul de testare, foile de raspuns sau rapoartele asociate nu poate fi tiparita sau reproducuta prin vreo forma, electronic, mecanic sau fotografic, nu poate fi tradusa si nu poate fi inclusa în vreun sistem de stocare a informatiei sau folosita pentru a tipari sau reproduce o interpretare electronica, fara permisiunea prealabila si expresa în scris a autorului.

Publicat si distribuit în România sub licenta de O.S. Romania / Testcentral, parte a grupului Giunti O.S.



OS Romania / D&D / Testcentral
Str. Grigore Moisil, Nr. 42, Sector 2, Bucuresti
Tel/Fax (+4) 021 242 89 63

Acest raport a fost generat de scorarea electronica si motorul de raportare Testcentral la www.testcentral.ro.

Testcentral, un serviciu al D&D, OS Romania si Editura Profex.
 Str. Grigore Moisil, Nr. 42, Sector 2, Bucuresti
 Tel/Fax (+4) 021 242 89 63

Acest test nu poate fi revândut, sublicentiat, redistribuit sau în orice alt mod transferat sau folosit în orice modalitate de orice alta parte decât persoana sau entitatea careia i-a fost licentiat. Orice violare a acestei prevederi va duce la anularea automata a licentei si va pune partile implicate în culpa în conformitate cu legea drepturilor de autor.